



AZIENDA ISOLA

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla persona

Ambito Isola Bergamasca Bassa Val San Martino
Via G. Bravi, 16 – Terno d'Isola (BG)

ALLEGATO A

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO A SOSTEGNO DELLA RETE INTERISTITUZIONALE ANTIVIOLENZA DELL' AMBITO ISOLA BERGAMASCA E BASSA VAL SAN MARTINO (DGR 6200/2026)

Periodo: agosto 2026-dicembre 2028 (con possibilità di rinnovo di 2 anni periodo: 01/01/2029-31/12/2030)
CUP: F11H26000050002

LA RESPONSABILE DELL'AREA "MINORI E FAMIGLIA"

In esecuzione della propria determinazione n. 218 del 30/07/2026;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 13/07/2026 di:

- presa d'atto della rinuncia al ruolo di Ente Capofila della Rete Interistituzionale Antiviolenza dell'Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino da parte del Comune di Terno d'Isola e della decisione dell'Assemblea dei Sindaci del Piano di Zona del 07/05/2026 di surrogazione di Azienda Isola al medesimo ruolo;
- assunzione del ruolo di Ente Capofila della Rete Interistituzionale Antiviolenza dell'Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino;
- individuazione, quale responsabile del procedimento, della dott.ssa Lucia Mariani, responsabile dell'area "minori e famiglia", incaricando la stessa per gli adempimenti inerenti e conseguenti;

Visti:

- la legge n. 248/2006 che all'art. 19 istituisce presso la Presidenza del Consiglio dei ministri un fondo denominato "Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" al fine di promuovere le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità;
- la Convenzione del Consiglio d'Europa "Convenzione di Istanbul" sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica, ratificata dall'Italia con legge n. 77/2013;
- il decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito con modificazioni nella legge 15 ottobre 2013, n. 119, recante "Disposizioni urgenti in materia di sicurezza e per il contrasto della violenza di genere nonché in tema di protezione civile e di commissariamento delle province";
- la legge n. 69/2019 "Modifiche al Codice penale, al Codice di procedura penale altre disposizioni in materia di tutela delle vittime di violenza domestica e di genere" (c.d. Codice Rosso), in particolare, l'art. 18 che, modificando l'articolo 5 bis, comma 2, lettera d) del citato decreto-legge n. 93/2013, sopprime la riserva di un terzo dei fondi disponibili da destinare all'istituzione di nuovi centri antiviolenza e di nuove case-rifugio;
- il D.Lgs. n. 149/2022: la Riforma Cartabia e disposizioni particolari del Codice di Procedura Civile – Sezione "Violenza domestica e di genere";
- la legge n. 213 del 30 dicembre 2023 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- la legge n. 168 del 24 novembre 2023 "Disposizioni per il contrasto della violenza sulle donne e della violenza domestica";

- la l.r. 3 luglio 2012, n. 11, “Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza”;
- l’Intesa Stato-Regioni del 14/09/2022 (Rep. atti n. 184/CSR) tra il Governo e le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano e le autonomie locali, ai sensi dell’art. 8 comma 6 della l. 131/2003 relativa ai requisiti minimi dei Centri antiviolenza e delle Case rifugio, che all’art.15 prevede che il rispetto dei requisiti stabiliti dall’Intesa costituisce condizione necessaria per l’accesso ai fondi oggetto di riparto ai sensi degli articoli 5 e 5-bis del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, nella legge 15 ottobre 2013, n. 119, a partire dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri riferito all’annualità 2022;
- l’Intesa Stato-Regioni (Rep. Atti n. 15/CU del 26 gennaio 2024) che ha modificato l’articolo 15 dell’Intesa del 14 settembre 2022 aumentando di ulteriori 18 mesi il termine per l’adeguamento ai requisiti previsti dall’Intesa stessa;
- l’Intesa Stato-Regioni (Rep. Atti n. 129/CU del 10 settembre 2025) che ha modificato l’articolo 15 dell’Intesa del 14 settembre 2022 aumentando di ulteriori 12 mesi il termine per l’adeguamento ai requisiti previsti dall’Intesa stessa;
- il Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2025-2027, approvato dal Consiglio dei ministri il 10 settembre 2025;
- il “Piano Quadriennale regionale per le politiche di parità e di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne 2020/2023”, approvato con d.c.r. n. XI/999 del 25/02/2020, volto a dare continuità agli interventi avviati nel Piano Quadriennale precedente e a rendere strutturale il sistema di prevenzione e contrasto alla violenza finora costituito;
- la D.G.R. n. 1073 del 9 ottobre 2023 “Istituzione dell’Albo dei centri antiviolenza e delle case rifugio in attuazione dell’Intesa Stato-Regioni 14 settembre 2022”; Intesa Stato-Regioni Rep. Atti n. 15/CU del 26 gennaio 2024; di cui ultimo aggiornamento al decreto 7355 del 5 giugno 2026 – All. A;
- la D.G.R. n. XII/5363 del 24/11/2025 e All.1 “Piano quadriennale regionale per le politiche di parità e per la prevenzione e il contrasto della violenza maschile contro le donne 2026-2029 – L.R N. 11/2012;
- la D.G.R. n. 6200/2026: Approvazione Piano di riparto delle risorse e delle modalità attuative per la programmazione e gestione delle risorse del fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità per il contrasto alla violenza maschile contro le donne;
- il Decreto di Regione Lombardia n. 7044/2026 della Direzione Generale Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità “Programma regionale 2026-2028 di cui alla D.G.R. n. 6200/2026”;
- il Decreto di Regione Lombardia n. 7156/2026 della Direzione Generale Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità: “Programma regionale 2026/2028 di cui alla D.G.R. n. 6200/2026: rettifica piano di riparto delle risorse – All_1”;
- il Decreto di Regione Lombardia n. 8654 del 30.06.2026 della Direzione Generale Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità “Sostegno alle reti territoriali interistituzionali per il contrasto alla violenza sulle donne di cui alla d.g.r. n. 6200/2026 – Impegno delle risorse a favore degli enti locali capifila delle reti territoriali interistituzionali antiviolenza e contestuale liquidazione anticipo -bilancio finanziario gestionale per l’esercizio finanziario 2026-2028 con istituzione del fondo pluriennale vincolato ai sensi del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria – Impegno pluriennale annualità 2026-2027”;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all’art. 7, comma 6, che prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti esterni;
- l’art. 51 “Collaborazioni esterne di alto contenuto di professionalità” del vigente “Regolamento sull’organizzazione dei servizi e degli uffici”;

RENDE NOTO

Che l’Azienda speciale consortile AZIENDA ISOLA (di seguito denominata Azienda) con sede legale a Terno d’Isola (Bg) in via Bravi n. 16 – c.f./p.iva 03298850169, indice una selezione pubblica finalizzata all’attribuzione di n.1 (uno) incarico libero professionale di coordinatore per le attività di sostegno della Rete Interistituzionale

ART. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

Nell'ambito di quanto previsto per la realizzazione del *Programma regionale 2026-2028* di cui alla d.g.r. n. 6200/2026, finalizzato al contrasto e alla prevenzione della violenza sulle donne e alla protezione delle vittime di violenza l'avviso riguarda la copertura di n. 1 incarico di collaborazione professionale per la realizzazione di attività di coordinamento della Rete Territoriale Antiviolenza dell'Ambito Territoriale Sociale Isola bergamasca e Bassa Val San Martino.

Sono richieste le seguenti attività:

- supporto nella gestione della cabina di regia della rete antiviolenza (regia tecnica e regia amministrativa) in sinergia con la referente tecnico-amministrativa identificata dall'Ente capofila e la referente politica della Rete Antiviolenza;
- coordinamento dei sottogruppi tematici e gestione delle attività in capo ad essi;
- attività di networking e gestione dei rapporti con enti pubblici, privati ed enti del Terzo settore coinvolti nelle azioni progettuali e nei servizi rivolti alle donne che hanno subito violenza;
- gestione dei rapporti con i principali stakeholder firmatari del Protocollo di rete per prevenire e contrastare la violenza maschile contro le donne;
- supporto all'elaborazione di nuove progettualità finalizzate all'empowerment delle donne che hanno subito violenza;
- attività di progettazione e realizzazione di progetti finanziati da istituzioni pubbliche o da associazioni e fondazioni private;
- coordinamento e monitoraggio dello svolgimento delle azioni progettuali, ai fini del costante aggiornamento della Rete Antiviolenza, della valutazione di eventuali modifiche in itinere, della compilazione dei modelli richiesti da Regione Lombardia;
- supporto al coordinamento, gestione e verifica delle azioni progettuali, anche in relazione ad eventuali integrazioni di contributo/variazioni da parte di Regione Lombardia che dovessero intervenire nel corso del periodo oggetto dell'incarico;
- supporto e collaborazione alle attività di coordinamento della Rete Territoriale Antiviolenza rispetto alle specificità territoriale definite dall'Ambito Isola bergamasca e Bassa Val San Martino;
- supporto alla definizione, implementazione e revisione delle Buone Prassi della rete;
- partecipazione agli incontri degli organismi di gestione del Progetto;
- monitoraggi intermedi e finale del Progetto e realizzazione delle relazioni qualitative intermedie e finali delle azioni della Rete Antiviolenza;
- svolgimento di rilevazioni che assicurino l'aggiornamento costante del quadro del fenomeno, dei metodi, delle procedure e delle risorse a livello territoriale;
- coordinamento e programmazione operativa degli interventi trasversali di comunicazione, sensibilizzazione, prevenzione e formazione;
- coinvolgimento di tutti gli enti territoriali aderenti per lo sviluppo di sinergie più efficienti;
- partecipazione agli incontri del Tavolo Tecnico della rete Antiviolenza e ai Gruppi di coordinamento progettuale e la redazione dei rispettivi verbali.

Le attività previste potranno essere svolte in tutto il territorio dell'Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino ed eccezionalmente anche fuori dal territorio per le iniziative a livello provinciale e regionale. Il coordinatore avrà sede operativa presso la sede di Azienda Isola (ente capofila del progetto).

ART. 2 – NATURA, DURATA DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO

2.1 Natura del contratto

Il rapporto si qualifica come contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 53 del T.U.I.R. (D.P.R. n. 917 del 22/12/1986).

2.2 Durata

La durata dell'incarico è prevista per il periodo agosto 2026-dicembre 2028, con possibilità di rinnovo di anni 2 (due) dall'01/01/2029 al 31/12/2030.

2.3 Corrispettivo economico

L'incarico prevede un corrispettivo omnicomprendivo pari a € 16.000,00= (euro sedicimila/00), IVA inclusa, per un totale di 457 ore ad un costo orario di € 35,00= (euro trentacinque/00).

L'importo indicato è da intendersi al lordo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge. Il corrispettivo è da intendersi comprensivo di mezzi, materiali di uso e consumo, oneri vari (incluse spese di viaggio, vitto e alloggio per eventuali trasferte) che comunque il collaboratore sosterrà nello svolgimento dell'incarico.

Il corrispettivo spettante sarà erogato con cadenza trimestrale, entro 30 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, corredata da idonea documentazione attestante le prestazioni effettuate. verranno liquidate e pagate solo le ore effettivamente svolte e rendicontate.

Il monte ore massimo prefissato potrà subire una variazione con possibilità di rifinanziamento dell'Avviso a fronte di nuove risorse nazionali, regionali e/o di Ambito Territoriale Sociale; in caso di diminuzione del monte ore non deriverà al contraente titolo ad indennizzi, riconoscimenti o ristori di qualunque tipo.

ART. 3 – REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

3.1 Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea; chi non ha la cittadinanza comunitaria deve essere in possesso della carta di soggiorno e deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adequata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti politici e civili;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'accesso al pubblico impiego;
- non essere stato interdetto, destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o società pubblica per persistente insufficiente rendimento;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione;
- assenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico previste dalla legge;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di cui all'art. 94 e segg. del D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.

3.2 Requisiti specifici:

Alla selezione possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, possiedono i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso del titolo di studio: LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi, LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua, LM-51 Psicologia, LM-85 Scienze pedagogiche, LM-87 Servizio sociale e politiche sociali, LM-88 Sociologia e ricerca sociale; laurea specialistica 57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali, 89/S Sociologia; diploma di laurea triennale in scienze sociali, psicologia, pedagogia o scienze dell'educazione o lauree equipollenti.
È ammesso chi è in possesso di altro diploma di laurea la cui equiparazione alle sopraelencate classi di laurea è determinata dal decreto interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009, n. 233 o da altro apposito decreto;
- b) aver maturato un'esperienza almeno quinquennale come coordinatore di una Rete Interistituzionale Antiviolenza in collaborazione con Enti Pubblici o Centri Antiviolenza ed avere approfondito i fondamenti teorici del fenomeno della Violenza di genere; ciò dovrà essere dettagliato nel curriculum del candidato indicando il committente e il periodo (data inizio e fine), con una descrizione sintetica delle attività svolte e dei risultati ottenuti.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione deve essere prodotta dal candidato. La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione non sarà ritenuta valida. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo, la decadenza dalla selezione. La Commissione esaminatrice potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione

necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro. Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermo restando la facoltà per l'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art.71 del citato D.P.R. 445/2000.

ART. 4 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati a ricoprire la carica devono presentare manifestazione di interesse, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, utilizzando il modello predisposto dall'Azienda (allegato A), disponibile sul sito dell'Azienda www.aziendaisola.it, entro il termine perentorio indicato dal presente avviso e deve essere sottoscritto dall'interessato, con firma autografa o digitale.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:

- A. curriculum formativo e professionale (redatto in formato UE o compatibile), debitamente sottoscritto e datato;
- B. copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;

La domanda, unitamente alla documentazione sopraindicata, potrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata intestata al candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata di Azienda Isola: aziendaisola@propec.it.

Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate verranno automaticamente escluse. Non è ammessa la trasmissione per posta ordinaria o raccomandata. Fa fede la data e l'ora di invio risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

Nell'oggetto della PEC deve essere riportata l'indicazione "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica di n. 1 incarico di collaborazione professionale per la realizzazione di attività di coordinamento della Rete Territoriale Antiviolenza dell'Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino".

La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato comporterà l'esclusione della stessa.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione. Tutte le comunicazioni in merito alla procedura, ivi compreso l'esito finale, saranno pubblicate sul sito dell'Azienda all'indirizzo www.aziendaisola.it.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa l'istante si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla presente procedura, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge in materia di falsa o non veritiera autocertificazione di dati notizie ed informazioni.

La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissata per il giorno 18/08/2026 alle ore 18:00.

La presentazione della domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili a cura del personale preposto alla conservazione delle candidature ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle valutazioni curriculari da parte della commissione di valutazione successivo eventuale affidamento dell'incarico.

Azienda Isola non assume e declina ogni responsabilità per disguidi e/o dispersioni di comunicazioni dipendenti da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte dell'istante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, o caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso in cui nel termine prefissato non dovessero pervenire domande di partecipazione, Azienda Isola si riserva la possibilità di riaprire i termini della selezione.

ART. 5 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, un'apposita Commissione esamina le domande ai fini della loro ammissibilità e, laddove si riscontreranno omissioni ritenute sanabili, il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione entro il termine indicato a pena di esclusione. La valutazione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice mediante la comparazione del curriculum vitae

di ciascun candidato.

L'apprezzamento del curriculum del candidato, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini del conferimento dell'incarico. Allo scopo la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 100 punti (di cui 10 titolo di studio, 30 esperienza professionale e 50 proposta formativa di supervisione) secondo i criteri di cui alla tabella sottostante:

<i>Titolo di studio</i>	<i>valutazione</i>	<i>Punteggio massimo previsto</i>
Corsi specifici sulla violenza di genere (eccedenti a quelli previsti quali requisiti specifici di accesso alla selezione)	5 punti per ogni 15 ore di formazione	10
<i>Esperienze Professionali</i>	<i>Valutazione</i>	<i>Punteggio max. previsto</i>
esperienze professionali simili o identiche a quelle oggetto dell'incarico	punti 10 per ogni anno di coordinamento di una rete antiviolenza (eccedente i 5 anni previsti quali requisiti specifici di accesso alla selezione)	30
<i>Esperienze Professionali specifiche del settore</i>	<i>Valutazione</i>	<i>60</i>
programmazione e gestione di iniziative di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere	2 punti per ogni iniziativa di sensibilizzazione fino ad un massimo di n. 10 iniziative	20 punti
coordinamento di gruppi di lavoro inerenti al sostegno delle donne vittime di violenza e al contrasto della violenza di genere	5 punti per ogni gruppo coordinato	20 punti
programmazione e gestione di iniziative di prevenzione al fenomeno della violenza contro le donne in collaborazione con istituti scolastici sul tema del contrasto alla violenza di genere	5 punti per ogni iniziativa di prevenzione in collaborazione con istituti scolastici	20 punti

Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver ottenuto un punteggio minimo di 50/100. In caso di pluralità di domande e al fine di approfondire la conoscenza dei candidati, l'Azienda si riserva la facoltà di invitare a colloquio i candidati il cui curriculum sia stato considerato in linea con l'attività da svolgere e in ordine di maggior punteggio ottenuto fino a un massimo di n. 3 candidati.

ART. 6– GRADUATORIA FINALE

La Commissione esaminatrice, al termine della valutazione dei curriculum vitae e all'esito dell'eventuale colloquio conoscitivo dei candidati, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto del competente responsabile dell'area. L'incarico sarà affidato al candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio. Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii.; in caso di ulteriore parità è data priorità al candidato più giovane di età. L'Azienda si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché rispondente ai criteri della selezione ed il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti. La graduatoria rimarrà efficace, salvo eventuali proroghe, per un termine di tre anni dalla data di approvazione. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità. L'Azienda, ai fini del conferimento dell'incarico al vincitore, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali. La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno a pretendere in tal senso i candidati.

ART. 7 – STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Il contratto sarà stipulato attraverso lo scambio di corrispondenza commerciale, ai sensi dell'art. 15 comma 3 della L.p. 23/90. Resta inteso che il professionista incaricato potrà essere autorizzato all'avvio anticipato dell'incarico nelle more degli esiti dei controlli e della stipula del contratto. In caso di accertamento del difetto del possesso dei requisiti dichiarati, si procederà con l'immediata sospensione dell'incarico, le dovute segnalazioni alle autorità competenti e al pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selezione comparativa per formazione graduatoria, per 1 (uno) incarico libero professionale di coordinatore per le attività di sostegno della Rete Interistituzionale Antiviolenza dell'Ambito Isola Bergamasca e Bassa Val San Martino. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con Azienda Isola a.s.c. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del Trattamento dei dati è Azienda Isola a.s.c. Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore, dott. Marco Locatelli. Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 9 – PROROGA, MODIFICA, REVOCA

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta, e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

ART. 10 – PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile "Azienda Isola" www.aziendaisola.it per almeno 15 (quindici) giorni.

ART. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DISPOSIZIONI FINALI

Responsabile del procedimento è la responsabile dell'area "minori e famiglia", dott.ssa Lucia Mariani – mail: lmariani@aziendaisola.it.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente in materia.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o cause derivanti da forza maggiore.

Per ottenere copia dell'avviso di selezione e il modello di domanda gli aspiranti potranno rivolgersi ad Azienda Isola in Terno d'Isola (Bg) – Via Bravi n. 16 – tel. 035.199.111.65 – fax 199.111.66 – mail: segreteria@aziendaisola.it – pec: aziendaisola@propec.it o consultare il sito www.aziendaisola.it.

ART. 12 – INFORMAZIONI

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: segreteria@aziendaisola.it.

Terno d'Isola,

La responsabile dell'area "minori e famiglia"

dott.ssa Lucia Mariani

firmato digitalmente